

Aureli Cristian

Da: Equalopportunities
Inviato: martedì, 01. aprile 2025 10:06
A: Managing Director; Equalopportunities
Cc: Mathá Günther; Andergassen Ute; Aureli Cristian; Tauber Elisabeth; Mancini Federica (Student ECO 23)
Oggetto: R: Prot. 7007/25 - Öffentliches Beteiligungsverfahren für die Abänderung des Ethik- und Verhaltenskodex / Consultazione pubblica per la modifica del Codice etico e di comportamento

Egregio Dott. Mathà,

Le modifiche proposte sono da una parte riproposizioni obbligatorie di norme e dall'altra adattamenti specifici delle medesime alle necessità di unibz, per le quali il CPO, con riferimento alle proprie competenze, non ha osservazioni da svolgere.

Cordiali saluti

Filippo Paltrinieri

Elisabeth Tauber - president
Filippo Paltrinieri
Federica Mancini

Comitato Pari Opportunità
Beirat für Chancengleichheit
Equal Opportunities Committee

Libera Università di Bolzano- Freie Universität Bozen
Piazza Università 1 / Universitätsplatz 1
I-39100 Bolzano- Bozen
E-mail: <mailto:equalopportunities@unibz.it>

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 si precisa che le informazioni contenute in questo messaggio sono riservate ed a uso esclusivo del destinatario. Qualora il messaggio Le fosse pervenuto per errore, La invitiamo ad eliminarlo senza copiarlo e a non inoltrarlo a terzi, dandocene gentilmente comunicazione. Grazie.

Im Sinne der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO n. 679/2016) informieren wir Sie, dass die in dieser E-Mail enthaltenen Informationen vertraulich und ausschließlich für den Adressaten bestimmt sind. Sollten Sie diese Nachricht irrtümlich erhalten haben, bitten wir Sie, diese zu vernichten ohne sie zu kopieren oder an Dritte weiterzuleiten. Auch bitten wir Sie, uns darüber unverzüglich in Kenntnis zu setzen. Danke.

According to the Regulation EU 2016/679, you are hereby informed that this message contains confidential information that is intended only for the use of the addressee. If you are not the addressee, and have received this message by mistake, please delete it and immediately notify us. In any case you may not copy or disseminate this message to anyone. Thank you.

Da: Managing Director <managingdirector@unibz.it>

Inviato: venerdì 7 marzo 2025 10:08

A: Evaluation (NUV) <EvaluationNUV@unibz.it>; Equalopportunities <Equalopportunities@unibz.it>

Cc: Tappeiner Ulrike <Ulrike.Tappeiner@unibz.it>; Weissensteiner Alex <Alex.Weissensteiner@unibz.it>; Mathá Günther <guenther.matha@unibz.it>; Andergassen Ute <Ute.Andergassen@unibz.it>; Aureli Cristian <Cristian.Aureli@unibz.it>

Oggetto: Prot. 7007/25 - Öffentliches Beteiligungsverfahren für die Abänderung des Ethik- und Verhaltenskodex / Consultazione pubblica per la modifica del Codice etico e di comportamento

Sehr geehrte Mitglieder des Evaluierungskomitees,
Sehr geehrte Mitglieder des Beirats für Chancengleichheit,

in meiner Funktion als Verantwortlicher für Korruptionsprävention möchte ich Sie darüber informieren, dass eine Aktualisierung des Ethik- und Verhaltenskodex notwendig geworden ist. Diese Überarbeitung erfolgt im Hinblick auf die jüngsten Gesetzesänderungen, die durch das Dekret des Präsidenten der Republik Nr. 81 vom 13. Juni 2023, betreffend den Nationalen Kodex für öffentliche Bedienstete, eingeführt wurden. Die wesentlichen Bereiche, die von diesen Änderungen betroffen sind, umfassen:

- den Einsatz von Informationstechnologien,
- die Nutzung von Informationsmitteln und sozialen Medien,
- den Umgang mit künstlicher Intelligenz,
- die Beziehungen zur Öffentlichkeit,
- die Universitätsdirektoren,
- die Weiterbildung sowie
- den Schutz des Namens und des Ansehens der Universität.

Gemäß den geltenden Vorschriften unterliegt der Ethik- und Verhaltenskodex sowohl in der Erarbeitungs- als auch in der Überarbeitungsphase einem gestuften Beteiligungsprozess, der eine möglichst breite Mitwirkung sicherstellen soll.

In der ersten Phase werden die bereits von der Universitätsleitung (Präsidentin, Rektor und Direktor) validierten Änderungen des Kodex den Mitgliedern des Evaluierungskomitees und dem Beirat für Chancengleichheit zur Stellungnahme vorgelegt.

Die zweite Phase des Verfahrens zielt auf die endgültige Festlegung des Kodex ab und sieht die offene Beteiligung aller Interessierten vor. Hierbei haben alle Stakeholder (akademisches und technisch-administratives Personal, Studierende usw.) die Möglichkeit, Anmerkungen sowie Vorschläge für Änderungen oder Ergänzungen einzureichen. Über die Beteiligungsmöglichkeit werden die Stakeholder per E-Mail oder durch einen Hinweis auf der Website der unibz informiert. Die endgültigen Änderungen des Verhaltenskodex werden nach Stellungnahme des Akademischen Senats vom Universitätsrat genehmigt.

Vor diesem Hintergrund bitte ich Sie, sich ausschließlich mit den im beigefügten Dokument gelb hervorgehobenen Änderungen des Ethik- und Verhaltenskodex zu befassen und das beigefügte Formular für etwaige Vorschläge zu Änderungen oder Ergänzungen zu verwenden.

Bitte senden Sie Ihre konkreten Vorschläge, gegebenenfalls mit Kommentaren versehen, im Word-Format bis spätestens zum **31. März 2025** an managingdirector@unibz.it mit dem Betreff "Code of conduct" zurück.

Alle eingegangenen Kommentare werden geprüft, katalogisiert und an den entsprechenden Stellen diskutiert. Die gesammelten Vorschläge und Anmerkungen werden am Ende des Genehmigungsverfahrens in den Begleitbericht zum Verhaltenskodex aufgenommen und den Leitungsorganen der Universität vorgelegt.

Ich danke Ihnen bereits jetzt für Ihre wertvolle Mitarbeit und verbleibe mit freundlichen Grüßen

Günther Mathà
Verantwortlicher für Korruptionsprävention

Gentili membri del Nucleo di Valutazione,
Gentili membri del Comitato Pari Opportunità,

in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, desidero informarvi che si è reso necessario aggiornare il Codice Etico e di Comportamento. Tale aggiornamento si è reso indispensabile alla luce delle recenti modifiche normative introdotte dal d.P.R. 13 giugno 2023, n. 81, riguardanti il Codice Nazionale dei dipendenti pubblici. Le principali aree interessate dalle modifiche sono le seguenti:

- Utilizzo delle tecnologie informatiche;
- Uso dei mezzi di informazione e dei social media;
- Utilizzo dell'intelligenza artificiale;
- Rapporti con il pubblico;
- Dirigenza universitaria;
- Formazione;
- Tutela del nome e dell'immagine dell'Ateneo.

Conformemente alla normativa vigente, il Codice Etico e di Comportamento è soggetto, sia nella fase di elaborazione sia in quella di aggiornamento, a un percorso di formazione progressiva, volto a garantire la più ampia partecipazione possibile.

In questa prima fase, le modifiche al Codice, già validate dai vertici universitari (Presidente, Rettore e Direttore), vengono sottoposte ai membri del Nucleo di Valutazione e al Comitato Pari Opportunità affinché possano esprimere un parere in merito.

La seconda fase del procedimento, finalizzata alla definizione conclusiva del Codice, prevede la partecipazione aperta a tutti gli interessati, i quali avranno la possibilità di avanzare osservazioni e proposte di modifica o integrazione. Gli stakeholder (personale accademico e tecnico-amministrativo, studenti e studentesse, ecc.) saranno informati tramite e-mail o con la pubblicazione di un avviso sul sito internet di unibz. Le modifiche al Codice di Comportamento verranno infine approvate dal Consiglio dell'Università, previo parere del Senato accademico.

Alla luce di quanto sopra esposto, Vi invito a prendere visione esclusivamente delle modifiche apportate al Codice Etico e di Comportamento, evidenziate in giallo nel documento allegato, e a utilizzare l'apposito modulo in allegato per eventuali proposte di modifica o integrazione.

Vi prego di inviare proposte concrete di modifica o integrazione, accompagnate da eventuali commenti, restituendo il modulo allegato in formato Word **entro il 31 marzo 2025** a managingdirector@unibz.it con oggetto "Code of conduct" .

Tutte le osservazioni pervenute saranno esaminate, catalogate e discusse nelle sedi opportune. Le proposte e i commenti raccolti saranno inclusi nella relazione di accompagnamento del Codice di Comportamento, al termine dell'iter di approvazione presso gli organi di governo dell'Ateneo.

Ringraziandovi sin da ora per la vostra preziosa collaborazione, porgo cordiali saluti.

Con i migliori saluti

Günther Mathà
Responsabile della Prevenzione della Corruzione