

Delibera del Senato accademico	Beschluss des Senats
Seduta del	Sitzung vom
10.06.2025	
Luogo	Ort
Sede della Libera Università di Bolzano in piazzetta Franz Innerhofer, 8 – Bolzano	Sitz der Freien Universität Bozen, Franz-Innerhofer-Platz 8 – Bozen

Membri del Senato accademico / Mitglieder des Senats

Nominativo/Name	PA	AG EA	AI UA	Nominativo/Name	PA	AG EA	AI UA
Prof. Alex Weissensteiner Rettore/Rektor	X			Prof. Andrea Gasparella	X		
Prof. Marco Baratieri Prorettore/Prorektor	X			Prof. Nitzan Cohen	X		
Prof.ssa/Prof. ⁱⁿ Tanja Mimmo Prorettrice/Prorektorin	X			Prof. Marco Gobbetti	X		
Prof.ssa/Prof. ⁱⁿ Antonella Brighi	X			Letizia Leardini	X		
Prof.ssa/Prof. ⁱⁿ Marjaana Gunkel	X			Sedin Tatar	X		

Membri con diritto di voto consultivo / Mitglieder mit beratender Stimme

Nominativo/Name	PA	AG EA	AI UA
Dott. Günther Mathà Direttore/Universitätsdirektor		X	

Legenda/Legende: P/A = presenti/anwesend; AG/EA = assenti giustificati/entschuldigt abwesend; AI/UA = assenti ingiustificati/unentschuldigt abwesend

Oggetto: Parere sull'approvazione delle modifiche al Codice Etico e di Comportamento della Libera Università di Bolzano	Gegenstand: Gutachten zur Genehmigung der Änderungen des Ethik- und Verhaltenskodex' der Freien Universität Bozen
--	--

Proposta inoltrata dal
**Direttore nella sua funzione di
Responsabile della prevenzione della
corruzione e della trasparenza**

Antrag eingereicht vom
**Direktor in seiner Funktion als
Verantwortlicher für die
Korruptionsvorbeugung und die
Transparenz**

L'art. 8, c. 4 lett. h) dello Statuto della Libera Università di Bolzano in versione vigente stabilisce che il Senato accademico esprima parere in merito ai regolamenti che disciplinano il trattamento giuridico del personale docente.

L'art. 54, c. 5 del D.lgs n. 165/2001 e l'art. 1, c. 2 del D.P.R. n. 62/2013 impongono ad ogni pubblica amministrazione di adottare un proprio codice che integri e specifichi i contenuti e le direttive del "Codice di comportamento nazionale".

La Legge n. 190/2012 contiene "Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

Il D.P.R. n. 62/2013 ("Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165") definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare.

Il D.lgs n. 33/2013 recante "Disposizioni in materia di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" dispone per ogni amministrazione l'adozione di un programma triennale per la trasparenza e l'integrità che deve essere pubblicato sul proprio sito istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

Il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) approvato in data 11.09.2013 contempla l'adozione di uno specifico codice di comportamento tra le misure principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato.

Nella delibera A.N.AC n. 75/2013 recante "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni – art. 54, c. 5, d.lgs 165/2001" sono esplicitate le indicazioni relative al contenuto del codice di comportamento e alla procedura da seguire per la sua adozione, in particolare la necessità che la bozza sia messa in

Art.8, Abs. 4, lit. h) des Statuts der Freien Universität Bozen in geltender Fassung sieht vor, dass der Senat Gutachten bezüglich der Regelungen erteilt, welche die rechtliche Behandlung des Lehrpersonals betreffen.

Art. 54, Abs. 5 des GvD Nr. 165/2001 sowie Art. 1, Abs. 2 des D.P.R. Nr. 62/2013 verpflichten jede öffentliche Verwaltung zur Verabschiedung eines eigenen Verhaltenskodex', der die Inhalte und Vorgaben des nationalen Verhaltenskodex' ergänzt und spezifiziert.

Das Gesetz Nr. 190/2012 enthält Bestimmungen zur Vorbeugung und Unterbindung der Korruption und der Gesetzeswidrigkeit in der öffentlichen Verwaltung.

Das D.P.R. Nr. 62/2013 über die Regelung hinsichtlich des Verhaltenskodex' der öffentlichen Bediensteten, im Sinne des Art. 54 des GvD vom 30 März 2001, Nr. 165 definiert die Mindestpflichten von Sorgfalt, Loyalität, Unparteilichkeit und Wohlverhalten, die öffentliche Angestellte zu beachten haben.

Das GvD Nr. 33/2013 über die Neuregelung der Pflichten der öffentlichen Verwaltung zur Veröffentlichung, Transparenz und Verbreitung von Informationen sieht für jede Verwaltung die Anwendung eines dreijährigen Transparenz- und Integritätsplans vor, der auf der institutionellen Webseite im eigenen Bereich „Transparente Verwaltung“ veröffentlicht werden muss.

Der am 11.09.2013 bewilligte nationale Plan zur Korruptionsvorbeugung (PNA) sieht die Verabschiedung eines spezifischen Verhaltenskodex' als eine der wichtigsten Maßnahmen zur Umsetzung von Strategien zur Korruptionsprävention auf dezentraler Ebene vor.

Der A.N.AC Beschluss Nr. 75/2013 über die Richtlinien im Bereich Verhaltenskodizes von öffentlichen Verwaltungen – Art. 54, Abs. 5 GvD 165/2001 gibt Hinweise zum Inhalt des Verhaltenskodex' und zum Verfahren für seine Verabschiedung, insbesondere zur Notwendigkeit, den Entwurf in die öffentliche

consultazione pubblica prima dell'adozione e sottoposta agli stakeholder.

Nella delibera A.N.AC n. 177/2020 recante "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni" sono esplicate nuove indicazioni relative al contenuto dei codici ed alla procedura da seguire per la loro adozione.

Il Consiglio dell'Università della Libera Università di Bolzano ha approvato con delibera n. 70 del 25 giugno 2021 dopo un percorso di adozione concertata e consultazione pubblica il Codice etico e di comportamento della Libera Università di Bolzano.

Con l'entrata in vigore del D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81, recante modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, si è reso necessario integrare le novità introdotte dalla normativa statale nel Codice Etico e di Comportamento dell'Università.

In particolare, sono stati introdotti due nuovi articoli — l'art. 20-bis, relativo all'utilizzo dei mezzi di comunicazione e dei social media, e l'art. 20-ter, concernente l'impiego delle tecnologie informatiche — che recepiscono integralmente il contenuto degli artt. 11-bis e 11-ter del D.P.R. n. 62/2013, come modificati dalla riforma del 2023. Inoltre, sono stati inseriti specifici commi integrativi negli artt. 36 (Condotta dei dirigenti) e 37 (Attività formative) in recepimento della normativa di cui sopra.

Considerato che anche le modifiche al Codice Etico e di Comportamento devono essere approvate attraverso il sistema partecipativo previsto dalla Delibera A.N.AC. n. 177/2020, ai fini della relativa consultazione sono stati individuati i seguenti stakeholder: il Nucleo di Valutazione (OIV), il Comitato per le Pari Opportunità, e in seguito una fase di Consultazione pubblica.

In data 7 marzo 2025, il testo, aggiornato con le modifiche e integrazioni di legge, è stato trasmesso al Nucleo di Valutazione e al Comitato per le Pari Opportunità. Il 28 marzo 2025, il Nucleo di Valutazione ha inviato le

Konsultation zu stellen und den Interessengruppen vorzulegen.

Der A.N.AC Beschluss Nr. 177/2020 über die Richtlinien im Bereich Verhaltenskodizes von öffentlichen Verwaltungen gibt neue Hinweise zum Inhalt des Verhaltenskodex' und zum Verfahren für seine Verabschiedung.

Der Universitätsrat der Freien Universität Bozen hat mit Beschluss Nr. 70 vom 25. Juni 2021 nach einem partizipativen Erarbeitungsprozess und einer öffentlichen Konsultation den Ethik- und Verhaltenskodex der Freien Universität Bozen verabschiedet.

Mit dem Inkrafttreten des D.P.R. vom 13. Juni 2023, Nr. 81, der Änderungen am Verhaltenskodex für öffentlich Bedienstete vorsieht, wurde es erforderlich, die durch die staatliche Regelung eingeführten Neuerungen in den Ethik- und Verhaltenskodex der Universität zu integrieren.

Insbesondere wurden zwei neue Artikel eingeführt – Art. 20-bis über die Nutzung von Kommunikationsmitteln und sozialen Medien sowie Art. 20-ter über den Einsatz von Informationstechnologien – welche die Bestimmungen der Art. 11-bis und 11-ter des D.P.R. Nr. 62/2013, wie sie durch die Reform von 2023 geändert wurden, vollständig übernehmen. Darüber hinaus wurden in Umsetzung der benannten gesetzlichen Bestimmungen ergänzende Absätze in die Art. 36 (Verhalten der Führungskräfte) und 37 (Fortbildungsmaßnahmen) eingefügt.

Da auch Änderungen am Ethik- und Verhaltenskodex im Einklang mit dem partizipativen Verfahren gemäß Beschluss Nr. 177/2020 der A.N.AC. erfolgen müssen, wurden für das Konsultationsverfahren folgende Interessensgruppen einbezogen: das Evaluierungskomitee (OIV) und der Beirat für Chancengleichheit. Im Anschluss wurde eine öffentliche Anhörung festgelegt.

Am 7. März 2025 wurde der überarbeitete Text, ergänzt gemäß den gesetzlichen Vorgaben, dem Evaluierungskomitee und dem Beirat für Chancengleichheit zur Stellungnahme übermittelt. Das Evaluierungskomitee

proprie osservazioni, riguardanti esclusivamente aspetti di carattere linguistico. Il Comitato per le Pari Opportunità, con comunicazione del 1° aprile 2025, ha dichiarato di non avere osservazioni da formulare.

L'osservazione del Nucleo di Valutazione è stata accolta dal Presidio della Libera Università di Bolzano, e il testo è stato quindi sottoposto a consultazione pubblica in data 7 maggio 2025, con possibilità di proporre integrazioni entro il 22 maggio 2025.

In data 19 maggio 2025 è pervenuta un'ulteriore osservazione di revisione linguistica, riguardante esclusivamente il modulo, che risultava però già corretto nella versione definitiva del Codice etico e di comportamento.

La scheda di osservazione del Nucleo di Valutazione si trova allegata a questa delibera e ne forma parte integrante.

In data 22 maggio 2025 la consultazione pubblica si ritiene pertanto chiusa.

Tutto ciò premesso,

sentita la relazione del Rettore, e

dopo breve discussione

il Senato accademico esprime

ad unanimità di voti

parere positivo in merito alle **modifiche al Codice Etico e di Comportamento della Libera Università di Bolzano**. Il Codice etico e di comportamento con le modifiche evidenziate nonché la scheda di consultazione del Nucleo di Valutazione formano parte integrante della presente delibera.

La presente delibera viene inoltrata al Consiglio dell'Università per gli adempimenti di sua competenza.

übermittelte am 28. März 2025 eine Rückmeldung mit sprachlichen Präzisierungen. Der Beirat für Chancengleichheit teilte am 1. April 2025 mit, dass keine Anmerkungen vorliegen.

Die Anmerkung des Evaluierungskomitees wurde vom Präsidium der Freien Universität Bozen übernommen, und der Text wurde am 7. Mai 2025 zur öffentlichen Konsultation freigegeben. Ergänzungen konnten bis zum 22. Mai 2025 eingereicht werden.

Am 19. Mai 2025 ging eine weitere Rückmeldung ein, die eine sprachliche Korrektur des Formulars betraf. Diese war jedoch bereits in der finalen Version des Ethik- und Verhaltenskodex berücksichtigt worden.

Die Stellungnahme des Evaluierungskomitees ist dieser Beschlussfassung beigelegt und bildet einen integrierenden Bestandteil davon.

Mit Datum vom 22. Mai 2025 gilt die öffentliche Konsultation somit als abgeschlossen.

All dies vorausgeschickt,

nach der Berichterstattung durch den Rektor, und

nach kurzer Diskussion

erteilt der Senat

mit Stimmeneinhelligkeit

positive Stellungnahme zu den im beiliegenden Text hervorgehobenen **Änderungen am Ethik- und Verhaltenskodex** der Freien Universität Bozen. Der Ethik- und Verhaltenskodex sowie das Konsultationsdokument des Evaluierungskomitees sind Bestandteil dieses Beschlusses.

Dieser Beschluss wird dem Universitätsrat für die in seinen Zuständigkeitsbereich fallende Genehmigung unterbreitet.

Il Presidente/Der Vorsitzende
Prof. Alex Weissensteiner

Firmato digitalmente - Digital unterzeichnet

Il Segretario/Der Schriftführer
Claudia Rossi

Firmato digitalmente - Digital unterzeichnet

Bolzano, data della registrazione

Bolzano, data della registrazione

Avverso il presente atto amministrativo è ammesso ricorso al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Bolzano entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dello stesso.

Avverso il presente atto amministrativo è ammesso ricorso al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Bolzano entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dello stesso.