

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale\* 01110530191

Ragione Sociale\* ICONA SRL A SOCIO UNICO

Sede Legale

Nazione\* IT

Comune\* CINISELLO BALSAMO

Cap\* 20092

Indirizzo\* VIALE BRIANZA 20

E-mail amministrazione@icona.it

PEC iconasrl@pec.it

Telefono 02.61119811

Occupazione totale al  
31/12/2023 (secondo  
anno del biennio)

Numero  
complessivo\* 16

Di cui femmine 7

Attività economica esercitata\* 62.09.09 SERVIZI CONNESSI ALLA TECNOLOGIA INFORMATICA

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\* CCNL COMMERCIO

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati NO

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale  SI  NO

Territoriale  SI  NO

### Sezione 1.1.3- Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive 1-CINISELLO

Note







**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
	Numero partecipanti	0	0	2	0	8	4	0	0	10	4	0
Numero totale ore di formazione	0	0	96	0	384	192	0	0	480	192	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università  <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro  <input type="checkbox"/> Social Network  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.  <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio  <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica  <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale  <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance  <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori  <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita  <input type="checkbox"/> Banca delle ore  <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto  <input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti  <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.)  <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale  <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input type="checkbox"/> Mobility manager  <input type="checkbox"/> Diversity manager  <input type="checkbox"/> Disability manager  <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare: NESSUNO</p>
<p><b>Criteria adottati per le progressioni di carriera*</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input type="checkbox"/> Formazione specifica  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

<b>MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO</b>		
	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 0,00	0,00
Quadri	€ 109.878,13	€ 0,00
Impiegati	€ 382.954,83	€ 217.114,31
Operai	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 492.832,96</b>	<b>€ 217.114,31</b>
di cui Disabili e Cat. Protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		<b>di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro</b>			
			<b>Monte Retributivo Annuo Lordo</b>			
			<b>M+F*</b>	<b>F*</b>	<b>M+F *</b>	<b>F*</b>
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 123.639,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
9	Q	QUADR	€ 123.639,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 434.526,23	€ 221.711,66	€ 0,00	€ 0,00
9	1	1 LIV	€ 44.873,28	€ 44.873,28	€ 0,00	€ 0,00
9	2	2 LIV	€ 134.800,53	€ 110.071,58	€ 0,00	€ 0,00
9	3	3 LIV	€ 237.316,06	49.230,44	€ 0,00	€ 0,00
9	4	4 LIV	€ 17.536,36	€ 17.536,36	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 558.165,23</b>	<b>€ 221.711,66</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
di cui Disabili e Cat. Protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

