

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00236220406			
Ragione Sociale*	AUR.EL. S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	MODIGLIANA	Cap*	47015
	Indirizzo*	VIA FORO DEI TIGLI 4		
	E-mail	katia.zanoni@aurel.it		
	PEC	AURELSPA@LEGALMAIL.IT		
	Telefono	0546941124		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	105	Di cui femmine*	35
Attività economica esercitata*	26.11.09 - Fabbricazione di altri componenti elettronici			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	3	0	0	0	61	12	36	18	100	30	7	2
Entrate	1	0	0	0	10	3	7	4	18	7	0	0
Uscite	1	0	0	0	8	1	4	1	13	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	3	0	0	0	63	14	39	21	105	35	7	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 105, F*: 35

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI		
			MF*	F*	MF*	F*	
	Dirigenti	3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	3	0	0	0	1	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	62	13	4	1	9	2
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	6	1	3	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	14	4	0	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	11	0	1	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	15	2	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	11	3	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello	4	3	0	0	1	1
	Operai	36	20	0	0	5	3
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	1	0	0	0	1	0

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		6	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		10	6	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		9	5	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		10	7	0	0	4	3
Apprendisti			4	2	0	0	3	2
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		2	1	0	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		2	1	0	0	1	1
TOTALE			105	35	4	1	18	7
di cui Disabili e Cat. Protette			7	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	0	0	0	59	12	33	17	95	29	7	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	7	4	7	5	14	9	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	1	3	3	6	4	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	3	1	4	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	3	0	0	0	63	14	39	21	105	35	7	2
di cui Part Time	0	0	0	0	7	4	7	5	14	9	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	13	2	21	11	34	13	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	1	0	0	0	38	9	26	16	65	25	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	0	1	1	2	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	4763	0	0	0	95745	20786	56873	30736	157381	51522	10020	2491
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	192	9	228	155	420	164	19	17

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	2	1	4	3	6	4	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	2	1	3	2	5	3	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	1	0	0	0	12	4	5	0	18	4	0
numero totale ore di formazione	5	0	0	0	160	35	24	0	189	35	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Analisi delle richieste dei dipendenti e RSU</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 75.172,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 75.172,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.195.531,00	€ 204.818,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 245.260,00	€ 45.091,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 295.272,00	€ 86.009,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 223.524,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 269.087,00	€ 12.930,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 20.590,00	€ 20.590,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 141.798,00	€ 40.198,00
		Operai	€ 509.091,00	€ 344.781,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 174.169,00	€ 127.127,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 83.263,00	€ 53.560,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 78.833,00	€ 58.602,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 172.826,00	€ 105.492,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 154.007,00	€ 19.479,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 75.309,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 19.479,00	€ 19.479,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 28.528,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 30.691,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 137.142,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 137.142,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 1.313.704,00	€ 310.015,00	€ 153.526,37	€ 20.163,64
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 59.462,00	€ 0,00	€ 11.900,42	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 268.038,00	€ 36.125,00	€ 50.791,35	€ 6.106,19
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 473.816,00	€ 149.549,00	€ 51.082,70	€ 14.057,45
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 141.239,00	€ 0,00	€ 18.268,91	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 230.778,00	€ 16.472,00	€ 21.211,65	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 79.072,00	€ 46.570,00	€ 271,34	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 61.299,00	€ 61.299,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 704.981,00	€ 395.259,00	€ 7.277,76	€ 4.106,62
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 7.852,00	€ 0,00	€ 73,70	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 136.020,00	€ 55.473,00	€ 4.655,77	€ 2.369,06
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 234.466,00	€ 131.849,00	€ 1.441,39	€ 1.050,10
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 188.605,00	€ 117.584,00	€ 204,60	€ 204,60
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 138.038,00	€ 90.353,00	€ 902,30	€ 482,86
Apprendisti			€ 55.170,00	€ 25.999,00	€ 479,08	€ 228,47
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 11.706,00	€ 6.676,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 43.464,00	€ 19.323,00	€ 479,08	€ 228,47
Disabili e cat. protette			€ 198.312,00	€ 38.352,00	€ 3.090,20	€ 246,71
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 76.216,00	€ 0,00	€ 2.637,56	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 47.279,00	€ 18.787,00	€ 298,99	€ 113,22
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 43.051,00	€ 19.565,00	€ 153,65	€ 133,49
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 31.766,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.100,66	€ 0,00	€ 2.339,87	€ 1.696,58	€ 5.440,53	€ 1.696,58	€ 266,87	€ 246,71
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 146.104,30	€ 20.163,64	€ 4.937,89	€ 2.410,04	€ 151.042,19	€ 22.573,68	€ 185,77	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.321,41	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.321,41	€ 0,00	€ 2.637,56	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

FRINGE BENEFIT-WELFARE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

U.P. 1	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	FORLÌ E CESENA	MODIGLIANA	3	0	0	0	63	14	39	21	105	35	7	2

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00236220406
Ragione Sociale AUR.EL. S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA FORO DEI TIGLI 4
Città MODIGLIANA(FC)
CAP 47015
Nazione ITALIA
E-mail katia.zanoni@aurel.it
PEC AURELSPA@LEGALMAIL.IT
Telefono 0546941124

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220914111033077 **Data Invio** 06/10/2022 14:48:55
Stato Inviato
Inviata da Zanoni Caterina
Codice Fiscale ZNNCRN64E42D704P

COMM : 20220914111033077

RACCOMANDATA A MANO

Spett.le
RSU – AZIENDA AUREL SPA

Sig. Alessandro Serri Pini

c/o SEDE

Modigliana, 10 Ottobre 2021

Oggetto: RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE
MASCHILE E FEMMINILE – ANNO 2020/2021

Facendo seguito agli obblighi di legge, secondo quanto previsto dall' art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162,

si provvede

alla consegna alla RSU aziendale interna, nella persona del Sig. Alessandro Serri Pini di copia del RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE – ANNO 2020/2021 e della ricevuta di avvenuta presentazione del rapporto.

In fede

AUREL SPA
K. Zanoni

RSU INTERNA
A. Serri Pini

