

Relazione sulla situazione del personale maschile e femminile (ai sensi dell'art. 47, comma 3 del D.L. 77/2021, convertito in L. 108/2021)

Premessa:

La presente relazione è redatta da CREA 3D S.R.L., che al 26/09/2025 occupa un totale di **22 dipendenti**, ed è tenuta a questo adempimento in quanto impresa con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e inferiore a 50.

1. Distribuzione del personale per qualifica e genere

Qualifica	Maschi	Femmine	Totale
Dirigenti	0	0	0
Quadri	0	0	0
Impiegati	11	6	17
Operai	5	0	5
Totale	16	6	22

2. Contratti di lavoro

Tipologia contrattuale (tempo indeterminato):

Orario	Maschi	Femmine
Full-time	12	3
Part-time	4	2

Tipologia contrattuale (tempo determinato):

Orario	Maschi	Femmine
Full-time	0	0
Part-time	0	1

3. Inquadramento contrattuale (Livelli CCNL Commercio)

Livello	Maschi	Femmine
3	8	2
4	3	1
5	5	3

4. Assunzioni – Formazione – Promozione professionale

Nel biennio antecedente (2023-2025), l'azienda:

- Ha effettuato assunzioni nel rispetto delle pari opportunità, privilegiando la competenza.
- Ha avviato attività di formazione continua, senza discriminazioni di genere.
- Ha promosso passaggi di livello o qualifica nel periodo considerato.

5. Retribuzione

Tutti i dipendenti con pari livello e mansioni percepiscono una retribuzione equivalente, come previsto dal CCNL Commercio.

6. Cassa Integrazione – Licenziamenti – Pensionamenti

- CIG: Nessun dipendente in cassa integrazione.

- Licenziamenti:

Qualifica	Maschi	Femmine	Totale
Dirigenti	0	0	0
Quadri	0	0	0
Impiegati	1	0	1
Operai	0	0	0
Totale	1	0	0

- Pensionamenti: Nessuno registrato.

7. Dipendenti con disabilità

Al 26/09/2025, è presente 1 dipendente disabile di sesso maschile.

Trasmissione:

La presente relazione è stata inviata alle rappresentanze sindacali aziendali (ove presenti) e alla Consiglieria e al Consigliere Regionale di Parità territorialmente competenti.

Ruvo di Puglia, 26/09/2025

Il legale rappresentante
Bartolomeo Paparella
(firma)